

[Time:3.00 Hrs]

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Attempt any one question from Q1 to Q4
 3. Attempt any two questions from Q5.
 4. Figures to the right indicate full marks.

- Q.1** Attempt any one question. **20**
- A. Describe industrial and organizational psychology. How industrial psychology acts as a profession or as a science
- B. Compare and contrast between various purposes of job analysis.
- Q.2** Attempt any one question. **20**
- A. Discuss actual vs theoretical criteria with examples. Elaborate on criterion contamination, criterion relevance and on dynamic criteria.
- B. Elaborate on subjective methods for assessing job performance.
- Q.3** Attempt any one question. **20**
- A. Compare various types of psychological test based on its format. How interview and work samples used in selection.
- B. Describe steps in conducting the validation study in detail
- Q.4** Attempt any one question. **20**
- A. Describe why training needs assessment? Explain important objectives of training
- B. Discuss any five important training methods adopted by organization in detail
- Q.5** Write short notes on any two of the following **20**
- A. Occupational information network
- B. 360 degree feedback
- C. Assessment center and electronic assessment
- D. Simulations

[वेळ: ३ तास]

[गुण:१००]

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का, ते तपासा.

सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

३. आवश्यकता असल्यास मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहावी.

- प्र.१ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. औद्योगिक आणि संघटनात्मक मानसशास्त्राचे वर्णन करा. औद्योगिक मानसशास्त्र एक व्यवसाय किंवा विज्ञान म्हणून कसे कार्य करते
- ब. कार्य विश्लेषणाच्या विविध उद्देशांमध्ये तुलना करा आणि फरक करा.
- प्र.२ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. उदाहरणांसह वास्तविक विरुद्ध सैद्धांतिक निकषांवर चर्चा करा. निकष दूषितता, निकष प्रासंगिकता आणि गतिकीय निकष यावर विस्तृत लिहा .
- ब. कार्य कृती चे मूल्यमापन करण्यासाठी व्यक्तिनिष्ठ पद्धतींबद्दल विस्तृत लिहा
- प्र.३ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. विविध प्रकारच्या मानसशास्त्रीय चाचण्यांच्या रूपरेषावर आधारित तुलना करा. निवड करताना मुलाखत आणि कार्याचे नमुने कसे वापरले जातात ते सांगा
- ब. प्रमाणीकरणचा अभ्यास आयोजित करणाऱ्या पायऱ्या सविस्तर स्पष्ट करा
- प्र.४ कोणताही एक प्रश्न सोडवा. २०
- अ. प्रशिक्षणासाठी मूल्यांकन का आवश्यक आहे त्याचे वर्णन करा. प्रशिक्षणाच्या महत्वाच्या उद्दिष्टांसह ते स्पष्ट करा
- ब. संघटनेने अवलंबलेल्या कोणत्याही पाच महत्वाच्या प्रशिक्षण पद्धतींची तपशीलवार चर्चा करा
- प्र.५ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न लिहा. २०
- अ. व्यावसायिक माहिती नेटवर्क
- ब. ३६० अंशी अभिप्राय
- क. मूल्यांकन केंद्र आणि इलेक्ट्रॉनिक मूल्यांकन
- ड. प्रतिरूपण
